**Anexa 4**

**Grila evaluare si selecție a candidaţilor**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **Criterii de evaluare** | **Punctaj maxim** | **Punctaj participant** |
| **1** | **Capacitatea tehnica și financiară** | **50** |  |
| 1.1 | Resurse umane | 35 |  |
|  | **Număr de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare)**   * 1 expert -5 puncte * 2-3 experți - 10 puncte * mai mult de 4 experți - 15 puncte | 15 |  |
| Evaluarea calitativă a experienței din CV[[1]](#footnote-1):   * nivel scăzut (experiență de până la un an) – 10 puncte * nivel mediu (experiență cuprinsă între 1 an și 3 ani) – 15 puncte * nivel înalt (experiență mai mare de 3 ani) – 20 puncte | 20 |  |
| 1.2 | Situația financiară[[2]](#footnote-2) (suma cifrelor de afaceri/suma  veniturilor totale pe ultimii 3/4 ani fiscali)   * până la 10% din bugetul total al proiectului – 5 puncte * între 10-15% din bugetul total al proiectului– 10 puncte * peste 15% – 15 puncte | 15 |  |
| **2** | **Capacitate profesională** | **30** |  |
| 2.1 | Dovada implementării unor proiecte cu finanțare nerambursabilă   * 1 proiect – 5 puncte * între 2 și 5 proiecte – 10 puncte * mai mult de 5 proiecte – 15 puncte | 15 |  |
| 2.2 | Dovada experienței[[3]](#footnote-3): de cel puțin 6 luni în domeniul activităților proiectului   * între 6 luni și 1 ani - 5 puncte * între 1 și 3 ani – 10 puncte * mai mult de 3 ani – 15 punte | 15 |  |
| **3** | **Contribuția partenerului la activitățile proiectului** | **20** |  |
| **3.1** | Numărul de activități principale în care partenerul are capacitatea să se implice   * 1 activitate – 5 puncte * 2 activități – 10 puncte * mai mult de două activități – 20 puncte | **20** |  |
|  | **TOTAL** | **100** |  |

**Canditat: Asociatia pentru Dezvoltare Durabila Slatina**

Comisie evaluare

Președinte - Iliescu Ion Adrian \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru - Petre Mihaela \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru - Sirbu Dacian Constantin \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Membru – Balasa Traian \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Secretar - Bucura Daniela Elena \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Nivelul de experiență la nivelul unei candidaturi se consideră ca medie a nivelurilor de experiență ale experților propuși în cadrul candidaturii în cauză. [↑](#footnote-ref-1)
2. Conform Ghidului Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 [↑](#footnote-ref-2)
3. Dovada experienței la nivelul unei candidaturi se consideră ca vechime de acreditare /auorizare in domeniul de acordare a serviciilor, dovedit printr-un document eliberat de institutiile/autoritatile de resort. [↑](#footnote-ref-3)